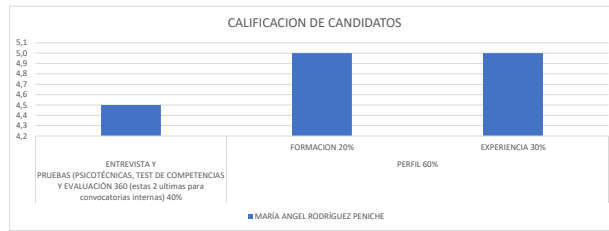


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR CSU	JEFE DE ÁREA	PINZÓN OTÁLVARO PAULA ANDREA
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	ÁREA	SERVICIO IT
FECHA DEL PROCESO	5/08/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TECNOLOGIA E INNOVACION DIGITAL

CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
MARÍA ANGEL RODRÍGUEZ PENICHE	CONVOCATORIA INTERNA	4.5	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 a 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Se procede con el cambio de contrato Temporal a Indefinido, ya que durante su tiempo de vinculación se ha destacado en sus funciones, por su compromiso, y proactividad.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Dado el buen desempeño de la asesora Maria Angel Rodríguez Peniche, quien ha demostrado tener no sólo las habilidades comerciales requeridas para el cargo, sino también ser muy responsable y comprometida con los procesos propios del mismo, solicito la contratación a término indefinido.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección